

Politica de egalitate și diversitate

Politica noastră de a include pe toată lumea – indiferent de religie, rasă, cultură, naționalitate sau orientare sexuală

Publicată: iulie 2024

Vrem să creăm o lume egală unde toate fetele pot face o diferență pozitivă, pot fi fericite și în siguranță, și își pot atinge potențialul.

Vrem ca toate persoanele implicate în Girlguiding să aibă o experiență minunată, indiferent de cine sunt și de unde provin.

Aflați mai multe detalii despre [ambitiția noastră în ceea ce privește diversitatea și incluziunea](#), despre [călătoria noastră de până acum](#) și despre [planurile noastre](#).

Această politică trebuie urmată de toți voluntarii și de întregul personal.

Definiții folosite în această politică

- **Caracteristici** – părți ale identității unei persoane. [Legea privind egalitatea de șanse din 2010](#) declară ilegală discriminarea împotriva unei persoane din cauza unor anumite caracteristici. Acestea sunt considerate caracteristici protejate.
- **Identitate** – cum persoanele se văd și cum gândesc despre ele însele. Oamenii folosesc deseori caracteristici pentru a-și descrie identitatea, ca de exemplu genul, rasa sau orientarea sexuală.
- **Diversitate** – asigurarea că toate persoanele cu diverse caracteristici, origini, identități și circumstanțe sunt reprezentate.
- **Egalitate** – oferirea acelorași resurse și oportunități tuturor persoanelor.
- **Echitate** – tratarea cuiva în mod echitabil prin luarea în considerare a ceea ce ei au nevoie pentru a se bucura de aceleași oportunități ca toți ceilalți. Oamenii au circumstanțe diferite. Asta înseamnă că trebuie să tratăm oamenii în mod diferit câteodată pentru a le oferi aceleași oportunități.

- **Incluziune** – asigurarea că oricine se simte binevenit, acceptat și prețuit.
- **Personal** – orice persoană angajată de Asociația de Ghizi indiferent dacă pe termen permanent, fix sau contractual.
- **Voluntar** – toți cei care își donează timpul liber pentru Girlguiding.

Declarație de politică

Misiunea noastră este să sprijinim toate fetele și tinerele femei, să le ajutăm să se dezvolte și să-și atingă potențialul. O mare parte este asigurarea că includem pe oricine. Prețuim și sărbătorim diversele experiențe și caracteristici. Dorim ca orice fată să aibă șansa de a realiza lucruri minunate, indiferent de cine este și de unde provine.

Angajamentul nostru pentru egalitate, diversitate și incluziune este să creăm un loc unde toți sunt bineveniți, liberi să fie ei înșiși, și să aibă un sentiment egal de apartenență.

Echitatea este foarte importantă în metodologia noastră. Asta înseamnă recunoașterea faptului că toți oamenii sunt diferiți – astfel încât oferirea de oportunități în mod egal va însemna să îi tratăm în mod diferit. Ne așteptăm ca toți cei din Girlguiding să fie tratați în mod echitabil, să trateze pe alții în mod echitabil și să țină cont de echitate. De exemplu, prin furnizarea unui document de instruire tipărit cu litere mai mari pentru un voluntar cu deficiențe de vedere, tratați voluntarul diferit pentru a îi oferi acces egal și echitabil la oportunități.

Toți voluntarii noștri pot accesa [includerea la instruire](#). Aceasta oferă sfaturi practice despre cum să facem lucruri mici care pot face o mare diferență pentru a transforma Girlguiding într-un loc mai primitiv și incluziv.

Așteptările noastre

Așteptăm ca toți cei din Girlguiding să:

- Trateze pe toți ceilalți din Girlguiding cu demnitate și respect
- Nu discrimineze niciodată pe baza unor caracteristici protejate de această politică

- Ofere un mediu primitiv, prietenos pentru toți cei pe care îi ghidează sau cu care lucrează la Girlguiding
- Facă Girlguiding un mediu primitiv și incluziv pentru toți, prin recunoașterea diferențelor și prin [efectuarea unor ajustări rezonabile](#), după caz
- Recunoască și să răspundă la încălcări ale politicilor, în conformitate cu [procedura](#).

Caracteristici protejate de această politică

- **Vârsta (18+).** Dacă un voluntar sau un membru al personalului are capacitățile și abilitățile potrivite pentru un rol, nu trebuie trecut cu vederea din cauza vârstei lor. Puteți găsi mai multe informații despre acest lucru în [politica noastră de recrutare și verificare a voluntarilor](#) și pe [pagina noastră web despre ghidarea unităților și secțiuni](#).
- **Responsabilități de îngrijire.** Nimeni nu ar trebui să se confrunte cu discriminare deoarece are responsabilități de îngrijire, inclusiv îngrijirea unei persoane cu handicap, a unei persoane în vârstă sau a copiilor. [Verificați sfaturile noastre despre cum să ajutați să includeți îngrijitorii și îngrijitorii tineri](#).
- **Copiii în grija statului.** Tinerii membri nu trebuie discriminați dacă sunt sau au fost în grija unei autorități locale. [Citiți sfaturile noastre despre cum să includeți copiii aflați în grija statului](#).
- **Dizabilitate.** Ne angajăm să facem ajustări rezonabile pentru a sprijini voluntarii cu dizabilități, membrii și membrii personalului să se bucure de aceleași oportunități și experiențe ca oricine altcineva. Toți tinerii cu dizabilități ar trebui să se poată bucura de același program variat și echilibrat și de aceleași experiențe ca și celelalte fete. Aflați mai multe pe pagina noastră web, despre [incluziunea membrilor cu dizabilități](#).
- **Schimbarea de gen.** Aceasta este o caracteristică protejată care se referă la persoanele trans (persoane al căror sex nu corespunde sexului lor de naștere). O persoană are caracteristica protejată a schimbării de gen dacă se află în procesul de a se supune, este supusă sau a fost supusă unui proces sau a unei părți a unui proces de reatribuire a genului. Schimbarea de gen este un proces personal,

mai degrabă decât unul medical. Suntem mândri că suntem o organizație trans-incluzivă. [Va exista întotdeauna o primire călduroasă și un loc sigur pentru persoanele trans în activitatea de ghidare și avem norme cu privire la modul în care voluntarii pot face din asta o realitate.](#) Niciun voluntar, membru sau membru al personalului nu ar trebui tratat mai puțin favorabil deoarece este trans.

- **Statutul de căsătorie sau de parteneriat civil.** Voluntarii, personalul și membrii, în vârstă de peste 16 ani, nu trebuie tratați diferit pentru că sunt căsătoriți sau într-un parteneriat civil. Aflați mai multe pe [pagina noastră de web privind căsătoria și parteneriatul civil.](#)
- **Sarcina și maternitatea.** Niciun voluntar, membru sau membru al personalului nu trebuie tratat mai puțin favorabil deoarece este însărcinată, alăptează sau a născut recent, fără un motiv întemeiat (cum ar fi un risc pentru sănătate și siguranță). Trebuie efectuate toate schimbările practice pentru a le acomoda nevoile.
- **Rasă.** Știm că nu este suficient să nu fi rasist – trebuie să fim anti-rasiști în mod activ. Cu toții avem un rol de jucat în a fi anti-rasiști în mod activ și în a respecta valorile noastre de a fi incluzivi și de a avea grijă de ceilalți. Prin rasă ne referim la culoare, naționalitate și origini etnice sau naționale.
- **Refugiați și solicitanți de azil.** Nimeni de la Girlguiding nu ar trebui să fie tratat mai puțin favorabil pentru că este refugiat sau solicită azil. [Aflați mai multe despre susținerea membrilor refugiați și solicitanți de azil.](#)
- **Religie sau credință (inclusiv absența religiei sau a credinței).** Girlguiding este deschis oamenilor de toate religiile și credințele filosofice și ateilor. Orice expresie a credințelor religioase sau filosofice trebuie să fie în conformitate cu codul de conduită, politicile și valorile Girlguiding. [Puteți găsi mai multe informații pe pagina noastră de web despre religie și diferențele religioase.](#)
- **Orientare sexuală.** Sărbătorim diferența și credem că toți membrii, voluntarii și personalul ar trebui să fie mândri că sunt ei înșiși, fără teamă de discriminare. Nimeni din Girlguiding nu trebuie tratat mai puțin favorabil pe baza orientării sexuale. [Verificați normele noastre](#)

privind sprijinirea membrilor lesbiene, homosexualilor și bisexualilor pentru mai multe informații.

- **Sex, (cu excepția faptului că suntem un spațiu trans-incluziv, doar pentru fete).** Credem că cel mai bine putem satisface nevoile fetelor și femeilor tinere fiind o organizație de caritate numai pentru fete, condusă de fete și femei tinere. Aceasta face parte din Carta noastră Regală (documentul care explică modul în care ne desfășurăm activitatea), iar cercetările noastre demonstrează că tinerii noștri membri susțin acest lucru. În timp ce toate posturile noastre pentru personal sunt deschise pentru toată lumea, numai fetele pot deveni tinere membre. De asemenea, unele dintre posturile noastre de voluntariat sunt deschise doar femeilor. Pentru a ne ajuta să fim cât mai incluzivi, Girlguiding oferă definiția de fată și femeie drept cele care sunt biologic de sex feminin (indiferent de cum se identifică) și cele al căror gen este feminin (fete trans și femei trans).
- **Statutul sau clasa socio-economică.** Nimeni de la Girlguiding nu ar trebui tratat mai puțin favorabil din cauza statutului lor socio-economic sau a clasei sociale. Trebuie să încercăm să eliminăm barierele de a lua parte la Girlguiding pe baza acestui lucru. [Aflați mai multe despre sprijinirea membrilor care trăiesc în sărăcie.](#)

Numai pentru personal

Noi ne-am angajat să oferim tuturor angajaților noștri oportunități egale – și să prevenim discriminarea – pe tot parcursul timpului petrecut cu noi. Acesta include egalitatea de șanse în ceea ce privește recrutarea, promovarea, oportunitățile de formare, remunerarea și beneficiile, disciplina și selecția pentru concediere.

Dorim să sprijinim întregul personal și vom face ajustări rezonabile pentru a ajuta orice angajat să-și îndeplinească rolul.

Tot personalul nostru trebuie să completeze cursuri de pregătire în domeniul egalității și diversității. Personalul implicat în recrutare sau în alte procese decizionale în care este probabil să apară probleme legate de egalitatea de șanse, vor efectua mai multe cursuri de pregătire în domeniul egalității și diversității, adaptate rolului lor.

Personalul poate afla mai multe despre modul în care susținem egalitatea de șanse în **procedura noastră de egalitate și diversitate** pe intranetul nostru, sau de la managerul lor.

Membrii Teritoriilor Britanice de peste Mări trebuie să respecte legislația locală atunci când aplică această politică, dacă este cazul.

Documente și informații aferente pentru membrii personalului

Procedura de reclamații interne

Procedura disciplinară internă

Politica de recrutare și selecție a personalului

Protecție pentru personalul Girlguiding

Pachetul de resurse pentru bunăstare

Raportarea Discriminării – Spune-i lui Jane

Programul de Asistență pentru personal