

Politica de anti-agresiune și anti-hărțuire

Credem cu tărie că nicio formă de agresiune sau hărțuire nu poate fi justificată.

Aprobat: 15 decembrie 2021

Versiune: 2

Categorie: *Practică în condiții de siguranță*

Girlguiding crede cu tărie că nicio formă de agresiune sau hărțuire nu poate fi justificată.

Această politică stabilește o abordare de toleranță zero față de agresiune și hărțuire. Se aplică tuturor membrilor Girlguiding, tuturor voluntarilor și angajaților.

Explică conceptul de agresiune și hărțuire, felul în care ne așteptăm ca membrii, voluntarii și personalul nostru să acționeze și să se comporte, și modalitatea de gestionare a încălcărilor acestei politici.

Pentru mai multe detalii în ceea ce privește modul de a raporta agresiune și hărțuire, vă rugăm să citiți procedurile noastre de anti-agresiune și anti-hărțuire.

Ce este agresiunea?

Agresiunea este un comportament deliberat care provoacă daune fizice sau emoționale unei/unor persoane. Se întâmplă în mod repetat, chiar și atunci când li se cere să se oprească. De obicei agresiunea se bazează pe un dezechilibru al puterii sau pe un dezechilibru perceput al puterii între agresor și agresat. Poate fi sistematică și subtilă.

Agresiunea poate avea un efect de lungă durată asupra bunăstării fizice și emoționale a persoanei agresate.

Ce este hărțuirea?

Hărțuirea este un comportament nedorit pe care o persoană îl consideră ofensiv, care o face să se simtă intimidată sau umilită, sau care creează un mediu ostil sau degradant.

Orice hărțuire direcționată către o persoană datorită unei caracteristici protejate, după cum se explică în Legea privind egalitatea de șanse din 2010, este considerată discriminare ilegală. Aceasta include și hărțuirea sexuală. Nu numai că este împotriva legii, dar este și împotriva propriului nostru angajament de a prețui și sărbători diferențele. Aceasta este atât o încălcare a acestei politici, cât și a [politicii noastre privind egalitatea și diversitatea](#).

Pentru mai multe detalii despre modul în care puteți recunoaște agresiunea, hărțuirea și conflictul relațional vă rugăm să consultați procedura noastră de anti-agresiune și anti-hărțuire.

Declarație de politică

Această politică se aplică tuturor mediilor și activităților Girlguiding și British Girlguiding Overseas, cum ar fi întâlniri, evenimente și locuri de muncă.

Se aplică tuturor comunicărilor și comportamentelor Girlguiding, online și offline.

Ne așteptăm ca toți voluntarii, membrii și personalul (inclusiv angajații, funcționarii, consultanții, contractorii, stagiarii, lucrătorii ocazionali și lucrătorii prin agenții) să:

- Trateze toate persoanele cu demnitate și respect, în concordanță cu [politica noastră de egalitate și diversitate](#), astfel încât Girlguiding să fie un loc unde toți sunt primiți cu căldură și se simt liberi să fie ei înșiși.
- Promoveze un comportament pozitiv și incluziv prin stabilirea unui comportament model și prin confruntarea celor care nu o fac
- Urmeze comportamente eficiente de salvagardare

- Conștientizeze comportamentul care ar putea sugera o posibilă agresiune sau hărțuire
- Raporteze cât de repede posibil eventualele acte de agresiune sau hărțuire departamentului de Practică în condiții de siguranță. Angajații vor trebui să raporteze departamentului de Resurse Umane. Pentru mai multe detalii, citiți despre procedeele noastre anti-agresiune și anti-hărțuire
- Acționeze în cazul incidentelor de agresiune, hărțuire și conflict relațional între tinerii membrii locali. Cereți ajutorul comisarilor locali și raportați departamentului nostru de Practică în condiții de siguranță, după caz
- Gestioneze incidentele în mod transparent și în timp util

Girlguiding are o obligație de diligență în ceea ce privește voluntarii săi. Dacă un voluntar suferă din cauza agresiunii, hărțuirii sau unui comportament neadecvat din partea unui părinte sau îngrijitor al vreunui tânăr membru, acestui membru i se poate revoca dreptul de a fi membru. Acest lucru este explicat în [Politica de adeziune a tinerilor membrii](#).

Gestionarea încălcării acestei politici

Gestionăm încălcarea acestei politici de către voluntari în conformitate cu [Politica de gestionare a preocupărilor cu privire la voluntarii adulți](#), și după caz, în conformitate cu [Politica de salvagardare](#).

Dacă personalul Girlguiding încalcă această politică, vom urma procedura disciplinară pentru angajați, politică ce poate fi găsită pe intranetul pentru personal.

Sesizarea neregulilor ca voluntar sau membru al personalului

Încurajăm voluntarii și angajații noștri să raporteze motive de îngrijorare cu privire la posibile acțiuni de agresiune și hărțuire. Știm că acest lucru poate

fi dificil sau neplăcut. Vă încurajăm să depuneți un raport în conformitate cu [Politica noastră de sesizare a neregulilor și procedurilor](#).

Puteți găsi mai multe informații despre modalitatea de aplicare a acestei politici în cadrul procedurilor de anti-agresiune și anti-hărțuire.

Organizații de sprijin

[ACAS](#) – sprijin gratuit pentru resurse umane și asistență juridică pentru angajații din Marea Britanie.

[Anti-Bullying Alliance](#) – o coaliție de organizații și indivizi uniți împotriva agresiunii.

[BulliesOut](#) – o organizație caritabilă care oferă educație, formare și sprijin în ceea ce privește agresiunea, plus un serviciu gratuit de mentorat prin email pentru oricine se confruntă cu agresiune.

[Childline](#) – o linie de asistență gratuită și confidențială pentru copii și tineri. Oferă sfaturi și asistență 24 de ore pe zi. Există o întreagă secțiune [pe site-ul lor despre problemele de intimidare](#).

[Family Lives/Bullying UK](#) – este o organizație caritabilă care oferă consiliere și sprijin tuturor celor afectați de agresiune.

[Northern Ireland Anti-Bullying Forum](#) – o organizație caritabilă care urmărește să pună capăt agresiunii

[NSPCC](#) – cea mai importantă organizație caritabilă pentru copiii din Marea Britanie, care oferă informații despre abuzul asupra copiilor

[Refuge](#) – o organizație caritabilă care sprijină femeile și copiii care au experimentat violență și abuz

[RespectMe](#) –serviciu anti-agresiune în Scoția

[Samaritans](#) – o organizație caritabilă a cărei misiune este să se asigure că există întotdeauna suport pentru oamenii nevoiași

[Switchboard](#) – un serviciu confidențial de suport pentru comunitatea LGBT+

[Victim Support](#) – o organizație caritabilă independentă pentru persoanele afectate de infracțiuni și evenimente traumatice din Anglia și Țara Galilor

[YoungMinds](#) – cea mai importantă organizație caritabilă din Marea Britanie care luptă pentru sănătate mintală a copiilor și tinerilor

Lectură suplimentară

[Respect for All](#) – abordarea națională a guvernului scoțian pentru combaterea agresiunii.

[Work and mental health \(PDF\)](#) – o resursă publicată de organizația caritabilă Mind. [Advice from Mind on workplace bullying](#)
(Sfaturi de la Mind cu privire la agresiunea la locul de muncă)