

Polityka równouprawnienia i różnorodności

Nasza polityka mająca na celu otwartość na każdą osobę: bez względu na jej wierzenia, kolor skóry, pochodzenie kulturowe, narodowość czy orientację seksualną

Data publikacji: lipiec 2024 r.

Chcemy budować radosny, bezpieczny, równościowy świat, gdzie każda dziewczynka będzie mogła prowadzić działania dla dobra nas wszystkich oraz realizować swój potencjał.

Zależy nam, by każda biorąca udział w aktywnościach Girlguiding osoba – bez względu na to, kim jest i skąd pochodzi – mogła liczyć na pozytywne doświadczenie.

Dowiedz się więcej o naszych [ambicjach względem różnorodności i włączenia, dotychczasowej drodze oraz planach na przyszłość](#).

Naszą politykę muszą stosować wszyscy wolontariuszki i wolontariusze oraz cały personel naszej organizacji.

Definicje terminów pojawiających się w polityce

- **Cechy** – elementy tożsamości danej osoby. W ramach brytyjskiej [Ustawy 2010 r. o równouprawnieniu](#) dyskryminacja ze względu na niektóre cechy jest nielegalna. Konkretnie chodzi o określone w ustawie „cechy chronione”.

- **Tożsamość** – sposób widzenia oraz myślenia na temat siebie samych i innych ludzi. Opisując tożsamość swoją czy innej osoby, często posługujemy się cechami takimi jak płeć, kolor skóry czy orientacja seksualna.
- **Różnorodność** – pilnowanie, by reprezentowane były osoby o wielu różnych cechach i tożsamościach oraz mające różne doświadczenia i pochodzenie społeczne.
- **Równouprawnienie** – przyznawanie każdej osobie takich samych zasobów i możliwości.
- **Sprawiedliwość społeczna** – traktowanie danej osoby w sposób sprawiedliwy, biorąc pod uwagę indywidualne potrzeby, których zaspokojenie umożliwiałoby jej równe szanse. Sytuacja każdego i każdej z nas jest różna, dlatego czasami musimy traktować ludzi nieco inaczej – umożliwi im to wówczas dostęp do takich samych możliwości, jakie ma reszta z nas.
- **Włączenie** – czuwanie, by każda osoba czuła się mile widziana, akceptowana i doceniana.
- **Personel** – każda zatrudniona przez The Guide Association osoba, w tym zespół z umową stałą i na czas określony oraz wykonawcy i wykonawczynie.
- **Wolontariuszka lub wolontariusz** – każda osoba, która oferuje Girlguiding swój czas w ramach wolontariatu.

Założenia polityki

Naszym celem jest wspieranie wszystkich dziewczynek i młodych kobiet, tak by mogły one rozwijać się i osiągać swój potencjał. Właśnie dlatego nasza organizacja musi mieć włączający charakter. Niezwykle cenimy oraz promujemy różnorodność ludzkich doświadczeń i cech. Chcemy, by każda dziewczynka – bez względu na to, kim jest i skąd pochodzi – miała szansę robić coś niesamowitego.

Naszą misję opieramy na równouprawnieniu, różnorodności i włączeniu – jesteśmy więc otwartą organizacją, w której każda osoba może być sobą i czuć, że odnalazła swoje miejsce.

Sprawiedliwość społeczna to kluczowy element naszego podejścia, bo pomaga nam dostrzegać, że wszyscy różnimy się od siebie nawzajem. Dawanie każdej osobie takich samych możliwości może więc czasem oznaczać, że niektórych ludzi należy traktować nieco inaczej. Każda zaangażowana w Girlguiding osoba ma być traktowana sprawiedliwie i tak samo zachowywać się w stosunku do innych. Sprawiedliwość społeczna powinna przyświecać wszystkim naszym działaniom. Na przykład: dając osobie odbywającej u nas wolontariat dokument szkoleniowy w dużym rozmiarze czcionki, traktujemy ją inaczej od innych. Dlaczego? Dzięki temu otrzymuje ona od nas równy i sprawiedliwy dostęp do oferowanych przez organizację możliwości.

Wszystkim wolontariuszkom i wolontariuszom udostępniamy [szkolenie na temat włączania każdej osoby](#). Zawiera ono praktyczne porady na temat drobnych działań dających ogromne efekty: dzięki nim Girlguiding staje się miejscem bardziej otwartym i włączającym.

Nasze oczekiwania

Oczekujemy, że każda osoba zaangażowana w Girlguiding będzie:

- traktować innych uczestników i uczestniczki działań z godnością i szacunkiem;
- unikać dyskryminowania kogokolwiek ze względu na cechy chronione w ramach tej polityki;
- traktować osoby, z którymi pracuje lub którym przewodzi, w sposób ciepły i przyjazny;
- dostrzegając różnice między ludźmi i – w razie konieczności – [wprowadzając odpowiednie dostosowania](#), przyczyniać się do tworzenia otwartej i włączającej atmosfery;
- dostrzegać naruszenia zasad organizacji i reagować na nie, zgodnie z [odpowiednią procedurą](#).

Cechy chronione w tej polityce

- **Ciąża i urlop macierzyński.** Żadna z członkiń, osób odbywających u nas wolontariat czy będących częścią naszego personelu nie powinna być traktowana gorzej z powodu ciąży, karmienia piersią lub niedawno przebytego porodu, chyba że istnieją ku temu poważne powody (np. związane ze zdrowiem czy bezpieczeństwem). Należy wprowadzić wszelkie praktyczne zmiany, by przystosować działania organizacji do sytuacji takich osób.

- **Korekta płci.** Ta cecha chroniona dotyczy osób transpłciowych, czyli takich, których tożsamość płciowa jest inna od płci przypisanej przy urodzeniu. Cecha chroniona związana z korektą płci obejmuje osoby, które rozważają przejście, przechodzą lub przeszły procedurę korekty płci bądź niektórych z jej elementów. Proces korekty płci ma charakter osobisty, a nie medyczny. Nasza organizacja z dumą mówi o sobie, że jest przyjazna osobom trans. [Girlguiding zawsze będzie organizacją otwartą i bezpieczną dla osób transpłciowych – dla osób pełniących wolontariat przygotowaliśmy więc w tej kwestii przewodnik](#). Żadna z członkiń lub osób odbywających u nas wolontariat czy należących do naszego personelu nie powinna być traktowana gorzej z uwagi na swoją transpłciowość.
- **Niepełnosprawność.** Zobowiązujemy się, by wprowadzać odpowiednie dostosowania, które umożliwią wolontariuszkom, wolontariuszom, członkiniom oraz personelowi z niepełnosprawnością dostęp do takich samych możliwości i doświadczeń jak w przypadku innych osób. Młode członkinie z niepełnosprawnościami i bez nich powinny móc angażować się w tak samo różnorodny i zbilansowany program działań. Więcej na ten temat dowiesz się w sekcji [włączanie osób z niepełnosprawnościami](#) na naszej stronie.
- **Obowiązki opiekuńcze.** Nikt nie powinien być dyskryminowany z uwagi na swoje obowiązki opiekuńcze, w tym wynikające z opieki nad osobą z niepełnosprawnością, osobą starszą lub dziećmi. [Dowiedz się, jak pomagać włączając do organizacji osoby sprawujące opiekę nad innymi, w tym młodzież](#)
- **Orientacja seksualna.** Różnice między ludźmi to dla nas powód do świętowania. Uważamy, że wszystkie członkinie, osoby odbywające u

nas wolontariat oraz personel powinny móc być dumne z tego, kim są, i nie obawiać się w naszym otoczeniu dyskryminacji. W Girlguiding nikogo nie powinno traktować się gorzej z uwagi na orientację seksualną. Więcej informacji znajdziesz w [naszym poradniku na temat wspierania należących do organizacji lesbijek i członkiń biseksualnych](#).

- **Płeć (uwaga: jesteśmy przyjazną dla osób transpłciowych organizacją przeznaczoną wyłącznie dla dziewcząt).** Uważamy, że potrzeby dziewcząt i młodych kobiet najlepiej uda nam się spełniać, będąc fundacją przeznaczoną tylko dla nich i prowadzoną przez nie same. Zasadę tę ujęto w Przywileju Królewskim – czyli dokumencie wyjaśniającym, jak prowadzona jest nasza organizacja. Poza tym z naszych badań wynika, że młode członkinie chcą, by tak właśnie pozostało. Chociaż o wszystkie stanowiska pracy może ubiegać się każda osoba, młodymi członkiniami organizacji mogą być wyłącznie dziewczęta. Niektóre nasze stanowiska wolontariackie również otwarte są jedynie dla kobiet. Girlguiding zależy na tym, by organizacja pozostawała możliwie najbardziej włączającym miejscem: dlatego też nasza definicja dziewcząt i kobiet uznaje wszystkie osoby, którym przy urodzeniu została przypisana płeć żeńska (bez względu na swoją tożsamość) i które ze względu na tożsamość płciową są dziewczętami bądź kobietami (czyli transdziewczynki i transkobiety).
- **Stan cywilny.** Mające ponad 16 lat członkinie lub osoby odbywające wolontariat czy należące do personelu nie powinny być traktowane inaczej z uwagi na znajdowanie się w związku małżeńskim czy zarejestrowanym związku partnerskim. Więcej na ten temat dowiesz się w sekcji mówiącej o [małżeństwie i zarejestrowanych związkach partnerskich](#).

- **Status społeczno-ekonomiczny i klasa społeczna.** Nikt nie powinien być traktowany w Girlguiding gorzej ze względu na swój status społeczno-ekonomiczny lub klasę społeczną. Musimy dążyć do usuwania związanych z tym barier uniemożliwiających niektórym osobom branie udziału w naszych aktywnościach. [Dowiedz się więcej o tym, jak wspierać członkinie żyjące w ubóstwie.](#)
- **Uchodźstwo i ubieganie się o azyl.** Nikt nie powinien być traktowany w Girlguiding gorzej ze względu na doświadczenie uchodźstwa bądź fakt ubiegania się o azyl. [Dowiedz się więcej o tym, jak wspierać należące do organizacji uchodźczynie bądź osoby ubiegające się o azyl.](#)
- **Wiek (18+).** Jeśli wolontariuszka, wolontariusz lub osoba należąca do naszego personelu ma umiejętności i zdolności odpowiednie dla danego stanowiska, nie można pomijać ich ze względu na wiek. Więcej informacji na ten temat znajdziesz w naszej [Polityce rekrutacyjnej i weryfikacyjnej względem wolontariuszek i wolontariuszy](#) oraz w [sekcji prowadzenia drużyny](#) na naszej stronie.
- **Wyznanie bądź wierzenia (w tym ich brak).** Girlguiding to miejsce dla ludzi wszystkich wierzeń i przekonań – również osób deklarujących brak religii. Wszelkie wyrażanie przekonań religijnych bądź filozoficznych musi odbywać się zgodnie z Kodeksem postępowania, politykami oraz wartościami Girlguiding. [Więcej informacji na temat religii znajdziesz na stronie poświęconej różnym wierzeniom w kontekście naszej organizacji.](#)

- **Znajdowanie się pod opieką instytucjonalną.** Młodych członkiń nie należy dyskryminować z uwagi na to, iż znajdują się bądź znajdowały w pieczy samorządu lokalnego. [Poznaj nasze rady na temat tego, w jaki sposób włączać do organizacji dzieci znajdujące się pod opieką instytucjonalną.](#)
- **Zróżnicowanie rasowe.** Wiemy, że niebycie rasistą czy rasistką to za mało – musimy przyjmować aktywną postawę antyrasistowską. Każdy i każda z nas musi aktywnie przeciwdziałać rasizmowi oraz stosować nasze wartości dot. włączania innych osób i opieki nad nimi. Termin „zróżnicowanie rasowe” oznacza dla nas kolor skóry, narodowość oraz pochodzenie etniczne i narodowe.

Wyłącznie dla personelu

Zależy nam, by podczas zatrudnienia w organizacji cały personel otrzymywał równe szanse oraz by nikogo nie dyskryminowano. Równość szans dotyczy kwestii związanych z rekrutacją, awansowaniem, możliwościami szkoleniowymi, płacą i korzyściami pracowniczymi, procesami dyscyplinarnymi oraz wyborem stanowisk do redukcji.

Chcemy wspierać nasz cały personel, więc wprowadzamy odpowiednie dostosowania pomagające każdemu pracownikowi i każdej pracowniczce skutecznie realizować swoje obowiązki

Wszyscy członkowie i członkinie naszego personelu muszą ukończyć szkolenie na temat równouprawnienia i różnorodności. Osoby zaangażowane w rekrutację i inne decyzje, których mogą dotyczyć kwestie równości szans, podejmują również dodatkowe szkolenie na temat równouprawnienia i różnorodności, odpowiednie dla ich stanowiska.

Więcej o tym, jak wspieramy równość szans, pracownice i pracownicy przeczytają w naszej **Procedurze równouprawnienia i różnorodności**, którą znaleźć można w pracowniczym intranecie bądź otrzymać od kierownictwa.

Członkinie z brytyjskich terytoriów zamorskich, stosując tę politykę, muszą w odpowiednich przypadkach działać zgodnie z lokalnym prawem.

Powiązane dokumenty i informacje dla personelu

- Procedura rozpoznawania skarg od personelu
- Procedura dyscyplinarna względem personelu
- Polityka rekrutacyjna i selekcyjna względem personelu
- Ochrona personelu Girlguiding
- Pakiet źródeł na temat dobrostanu
- Zgłaszanie zachowań dyskryminujących – Tell Jane
- Program pomocy pracownicom i pracownikom