

Polityka przeciwdziałania nękananiu i molestowaniu

Głęboko wierzymy, iż żadnej formy nękania czy molestowania nie da się w żaden sposób usprawiedliwić

Data zatwierdzenia: 15 grudnia 2021 r.

Wersja: 2

Treści należą do: działu Safe Practice

Girlguiding głęboko wierzy, iż żadnej formy nękania czy molestowania nie da się w żaden sposób usprawiedliwić.

W tej Polityce opisaliśmy podejście Girlguiding zerowej tolerancji w stosunku do nękania i molestowania. Ma ona zastosowanie do członkiń, wolontariuszek i wolontariuszy oraz personelu Girlguiding.

W dokumencie wyjaśniamy: co uznajemy za nękanie i molestowanie; jakich działań i zachowań oczekujemy od naszych członkiń, osób podejmujących wolontariat i personelu; oraz w jaki sposób będziemy reagować na naruszenia tej polityki.

Więcej o tym, jak zgłaszać nękanie i molestowanie, dowiesz się z naszych Procedur przeciwdziałania nękananiu i molestowaniu.

Czym jest nękanie?

Nękanie to celowe zachowanie, które prowadzi do fizycznych i emocjonalnych szkód u innej osoby lub innych osób. Jest ono powtarzalne, nawet w przypadku próśb o zaprzestanie. Często opiera się ono na faktycznej bądź postrzeganej nierównowadze pozycji władzy między ofiarą, a osobą ją nękającą. Takie zachowania mogą być subtelne i trwać bardzo długo.

Nękanie może mieć długotrwały wpływ na dobrostan fizyczny i emocjonalny nękanej osoby.

Czym jest molestowanie?

Molestowanie to niechciane zachowania, które: dana osoba odbiera jako obraźliwe; sprawiają, że ofiara czuje się zastraszona bądź upokorzona; stwarzają wrogą lub poniżającą atmosferę.

Zgodnie z brytyjską Ustawą z 2010 r. o równouprawnieniu wszelkie molestowanie wymierzone w kogoś ze względu na jego cechy chronione uznawane jest za bezprawną dyskryminację. Molestowanie seksualne również podlega pod tę definicję. Takie zachowanie jest nie tylko bezprawne, lecz także sprzeczne z naszym zobowiązaniem do szanowania i celebrowania różnic międzyludzkich. Narusza ono zarówno tę politykę, jak i naszą [Politykę równouprawnienia i różnorodności](#).

Więcej o tym, jak rozpoznawać nękanie i molestowanie oraz konflikt relacji, znajdziesz w naszej Procedurze przeciwdziałania nękaniam i molestowaniu.

Założenia polityki

Ta Polityka ma zastosowanie do wszystkich środowisk i działań Girlguiding oraz brytyjskiej organizacji Girlguiding za granicą, np. podczas spotkań drużyn i wydarzeń czy w różnych miejscach pracy podlegających pod organizację.

Dotyczy ona wszystkich rodzajów komunikacji i zachowań Girlguiding, zarówno w internecie, jak i poza nim.

Oczekujemy, że wszyscy wolontariuszki i wolontariusze, członkinie oraz personel Girlguiding (w tym pracownicy, funkcjonariuszki, konsultanci, wykonawczynie, stażyści, pracownicy dorywcze i pracownicy tymczasowi) będą:

- traktować wszystkich z godnością i szacunkiem, stosując się do [naszej Polityki równouprawnienia i różnorodności](#), tak by Girlguiding było miejscem, gdzie każdy jest mile widziany i może być sobą;
- propagować pozytywne i włączające zachowania poprzez stanowienie dla innych przykładu oraz kwestionowanie osób, które nie podążają za tymi wartościami;
- stosować efektywne zachowania chroniące;

- mieć świadomość zachowań, które mogą wskazywać na nękanie i molestowanie;
- możliwie najszybciej zgłaszać potencjalne incydenty nękania i molestowania do działu Safe Practice (który zajmuje się bezpiecznymi praktykami) – jeśli należysz do naszego personelu, tego typu zdarzenia musisz zgłaszać kierownictwu lub działowi kadr. Więcej informacji znajdziesz w naszej Procedurze przeciwdziałania nękanii i molestowaniu;
- reagować na incydenty nękania i molestowania lub konflikty relacji między lokalnymi młodymi członkiniami – do działań angażuj lokalnych komisarzy i komisarki, a w razie konieczności zdarzenia zgłaszaj do działu Safe Practice;
- incydentami zajmować się w sposób terminowy i transparentny.

Girlguiding ma obowiązek opieki względem osób pełniących dla organizacji wolontariat. Jeśli którakolwiek z nich doświadcza nękania lub molestowania ze strony rodzica bądź opiekuna czy opiekunki młodej członkini, może to prowadzić do pozbawienia dziecka członkostwa. Informacje na ten temat znaleźć można w naszej [Polityce względem młodych członkiń](#).

Zarządzanie naruszeniami tej polityki

Naruszeniami tej polityki zarządzamy w oparciu o [naszą Politykę zarządzania zgłoszeniami dot. dorosłych wolontariuszek i wolontariuszy](#) oraz, w razie potrzeby, [naszą Polityką ochrony](#).

Jeśli personel Girlguiding naruszy tę politykę, zastosujemy wobec takiej osoby naszą procedurę dyscyplinarną. Informacje na jej temat znajdują się w pracowniczym intranecie.

Sygnalizowanie naruszeń przez osoby odbywające wolontariat lub przez personel

Zachęcamy wolontariuszki, wolontariuszy i personel do zgłaszania wszelkich podejrzeń dotyczących potencjalnych incydentów nękania

i molestowania. Wiemy jednak, że taka sytuacja może być trudna lub niekomfortowa. Zachęcamy wówczas, by incydent zgłosić w oparciu o [Politykę i procedury sygnalizowania naruszeń](#).

Więcej informacji o tym, jak stosować tę politykę, znajdziesz w Procedurach przeciwdziałania nękanii i molestowaniu.

Organizacje pomocowe

[ACAS](#) – bezpłatne wsparcie w kwestiach kadrowych oraz pomoc prawna dla osób zatrudnionych na terenie Wielkiej Brytanii

[Anti-Bullying Alliance](#) – związek organizacji i osób przeciwstawiających się nękanii

[BulliesOut](#) – fundacja zapewniająca edukację, szkolenia i wsparcie w temacie nękania, jak i darmowy mejlowy mentoring dla osób, które są nękanymi

[Childline](#) – bezpłatna, poufna infolinia dla dzieci i młodzieży, która pomoc oferuje całodobowo. Na stronie organizacji znajduje się sekcja w całości poświęcona [kwestii nękania](#)

[Family Lives/Bullying UK](#) – organizacja charytatywna oferująca porady i wsparcie dla każdej osoby, która zmaga się z problemem nękania

[Northern Ireland Anti-Bullying Forum](#) – fundacja dążąca do całkowitego wyeliminowania problemu nękania

[NSPCC](#) – główna brytyjska fundacja działająca na rzecz dzieci, która udziela informacji na temat przemocy i nadużyć wobec nieletnich

[Refuge](#) – organizacja charytatywna pomagająca kobietom i dzieciom doświadczającym przemocy i nadużyć

[RespectMe](#) – szkocka organizacja przeciwdziałająca nękanii

[Samaritans](#) – fundacja charytatywna dbająca o to, by każda osoba w potrzebie miała się do kogo zwrócić

[Switchboard](#) – poufny serwis przeznaczony dla społeczności LGBT+

[Victim Support](#) – niezależna fundacja dla osób z Anglii i Walii, na których życie wpływ wywierają przestępstwa i traumatyczne wydarzenia

[YoungMinds](#) – wiodąca brytyjska organizacja charytatywna walcząca o zdrowie psychiczne dzieci i młodzieży

Materiały dodatkowe

[Respect for All](#) – stosowane przez rząd Szkocji krajowe podejście do przeciwdziałania nękanii

[Work and mental health \(plik PDF\)](#) – materiał opublikowany przez fundację Mind

[Porady organizacji Mind na temat nękania w miejscu pracy](#)